

# Johtamisen ihmiskeskeisyys

Lastensuojelun  
johtamispäivät 8.-9.6.2022



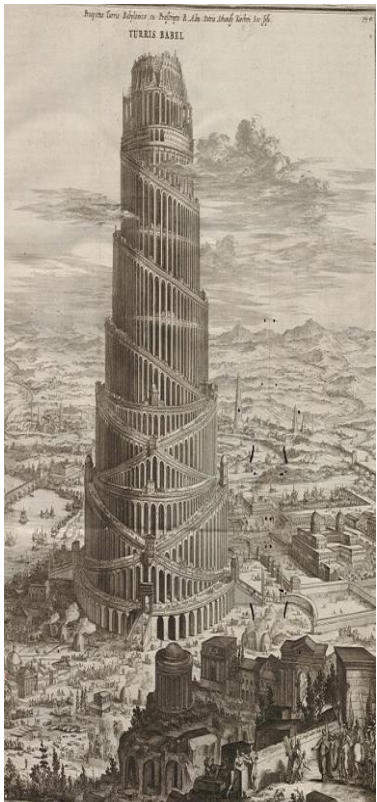
**Petri Virtanen**

Hallintotieteen professori, Vaasan yliopisto

Toimitusjohtaja, Itsenäisyyden juhluvuoden lastensäätiö



# Ihmiskeskeinen muutos?



## Toimijuusnäkökulma

- Organisaation ihmiset
- Palvelujen käyttäjät – olemassa olevat ja potentiaalit

Virtanen, P., Jalonen, H. & Tammeaid, M. (2022). *Public leadership: a human-centred approach*. New York: Routledge. Forthcoming.

## Näkökulman valinta

- **Organisaation ihmiset:**
  - *Odotukset*
  - *Arvostuksen kokemus*
  - *Osallisuuden mahdollistaminen*
  - *Yhdessä tekeminen*
  - *Palvelutarpeiden tunnistaminen (failure demand –ilmiön minimointi tai välttäminen)*
- **Palvelujen käyttäjät:**
  - *Palvelujen käytettävyys silloin kun siihen on tarvetta*
  - *Palvelujen hyödyllisyys*
  - *Ihmiselämän kohtaaminen palveluvalikon kanssa*
  - *Palvelutarpeen tyydyttyminen*
  - *Palveluihin liittyvän arvolupauksen saavuttaminen*
  - *Ihmisarvon kunnioittaminen*

# Tulevaisuuden organisaatiokaavio?



Laloux, F. 2014. Reinventing organizations: a guide to creating organizations inspired by the next stage of human consciousness. Brussels: Nelson Parker. <http://www.reinventingorganizations.com/>.



**”Jos hevosesi on kuollut, sinun kannattaa laskeutua ratsailta”**

**(Sioux proverb/Manfred Kets de Vries, INSEAD)**

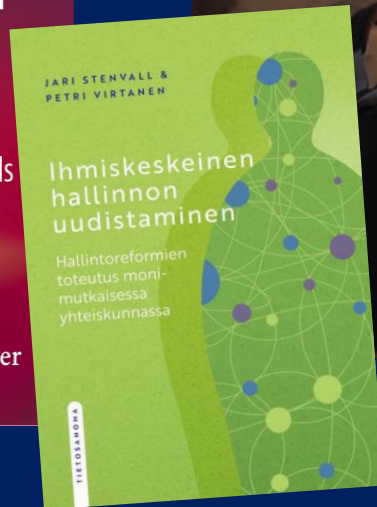
<https://www.wallpaperflare.com/three-native-americans-riding-on-the-horse-on-the-green-grass-field-photo-wallpaper-wxsfy>

Petri Virtanen  
Marika Tammeaid

# Developing Public Sector Leadership

New Rationale, Best Practices and Tools

 Springer



# Kiitos.

**Petri Virtanen**

CEO | Itla  
Professor | University of Vaasa

Mobile: +358 50 3187068  
Email: [petri.virtanen@itla.fi](mailto:petri.virtanen@itla.fi)  
Twitter: @PetriVirtanen10